



ESTUDIO DE RENTAS 2017



FINANCE & ACCOUNTING

ÍNDICE

GERENTE DE TESORERÍA.....	4
GERENTE DE AUDITORÍA INTERNA / CONTRALOR.....	6
GERENTE DE CONTROL DE GESTIÓN.....	8
JEFE DE FINANZAS	10
CONTROLLER FINANCIERO	12
BUSINESS CONTROLLER	14
JEFE DE CONTABILIDAD / CONTADOR GENERAL.....	16

Michael Page Finance & Accounting, la división del Grupo dedicada a la selección de personal en el ámbito de Financiero, fue creada en respuesta a las necesidades de nuestros clientes: seleccionar profesionales de finanzas y contabilidad en todos las industrias.

La fuerte especialización de la división ofrece a las empresas un alto valor añadido gracias a la especialización de nuestros consultores que provienen de dicha área.

Esta experiencia se traduce en un profundo conocimiento del mercado y de competencias solicitadas por nuestros clientes. Nuestra especialización, además, nos permite la selección vertical de candidatos con experiencia a partir de cinco años hasta top management.

El estudio de remuneración que le presentamos ha sido realizado gracias al conocimiento de mercado y a la constante relación con clientes y candidatos.

Para cada perfil profesional, realizamos un análisis de las principales características:

- Responsabilidades.
- Perfil.
- Evolución.
- Remuneración mensual bruta en nuevo sol peruano.

El nivel retributivo contempla la parte fija no la parte variable.

Esperamos que este estudio pueda ayudar en la gestión de su organización.

GERENTE DE TESORERÍA

RESPONSABILIDADES

- Supervisión o seguimiento diario de las posiciones de tesorería (posiciones bancarias, riesgo de tipo de cambio, entre otros);
- Establecimiento de las previsiones de tesorería (en diferentes periodos: semanal, mensual, trimestral, entre otros);
- Participación activa en la elaboración de estrategias financieras del grupo, financiación a corto, medio o largo plazo, optimización del rendimiento de las carteras, levantamiento de capitales;
- Cumplimiento de los grandes ratios financieros de la compañía: endeudamiento, solvencia, necesidad de fondos, cash-flow, entre otros;
- Gestión del conjunto de relaciones de la compañía con sus entidades financieras (negociación de condiciones, selección de entidades, seguimiento del cumplimiento de las condiciones pactadas, entre otros);
- Reporte periódico de aquellos informes que sean requeridos por la Dirección;
- Optimización de los sistemas de información, con motivo de la interrelación creciente de estos sistemas con los productos propuestos por las distintas entidades financieras;
- Coordinación, motivación y dirección del equipo de personas a su cargo.

PERFIL

Habitualmente se encuentran en estas posiciones Contadores o Economistas. En algunos casos poseen Maestrías / MBA y por lo general son profesionales que han hecho carrera dentro de la empresa y que ya conocen los riesgos y operativa del puesto. En la mayoría de los casos han llevado diplomados y cursos enfocados a finanzas o tesorería propiamente.

Sus habilidades técnicas son diversas, debe poseer conocimiento en estrategia de inversión en portafolios, banca e instrumentos financieros y conocimientos generales de normas contables.

Por otro lado, debe contar con habilidades analíticas y de organización bien desarrolladas, facilidades para la comunicación verbal y escrita, capacidad para resolver problemas complejos y obtener conclusiones concretas, prestar atención a los detalles y ser proactivo en la búsqueda de respuestas, generar ideas y desarrollar nuevas habilidades.

EVOLUCIÓN

Teniendo en cuenta la amplitud de su potencial campo de intervención, la función de Gerente de Tesorería puede ser desempeñada durante un largo periodo de tiempo, consiguiendo sin embargo mantener un fuerte interés debido al crecimiento progresivo de sus responsabilidades.

La importancia estratégica de este puesto y su exposición conducen frecuentemente a una evolución hacia puestos de Gerente de Finanzas.

GERENTE DE TESORERÍA

TENDENCIA

Debido a la sofisticación de las herramientas informáticas a emplear, el puesto es cada vez más analítico y transversal. Las exigencias de los mercados, las necesidades de financiación de las adquisiciones externas y la creciente importancia de todos los ratios financieros, tienden a elevar considerablemente el nivel de reconocimiento interno y externo del Gerente de Tesorería habitualmente se encuentran en empresas de gran tamaño y corporaciones.

REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30	N/A	S/. 11.000	S/. 15.000
MM USD	N/A	S/. 15.000	S/. 19.000
< 30 < X < 150	N/A	S/. 15.000	S/. 19.000
MM USD	N/A	S/. 19.000	S/. 23.000
X > 150	N/A	S/. 19.000	S/. 23.000
MM USD	N/A	S/. 23.000	S/. 27.000+

GERENTE DE AUDITORÍA INTERNA / CONTRALOR

RESPONSABILIDADES

- Establecimiento del mapa de riesgos financieros, contables y organizacionales del grupo;
- Detección y descripción de los eventuales riesgos de entorno, medioambientales, éticos, etc, susceptibles de afectar a la empresa;
- Planificación, organización y supervisión de las misiones de auditoría y sus enfoques estratégicos;
- Planificación y diseño del trabajo de campo;
- Redacción y presentación de los informes de recomendaciones y acciones correctivas a la dirección general y operacional, así como la posterior verificación de su seguimiento y aplicación;
- Selección, formación, supervisión y motivación de los equipos de auditoría interna a su cargo;
- Coordinación de la relación con los auditores externos y en su caso, con el Comité de Auditoría;
- Participación en el desarrollo de la compañía e identificación y difusión de las normativas corporativas (Due Diligence).

Dependiendo del tipo de compañía, sus funciones engloban además:

- Control de almacenes e inventarios;
- Cumplimiento de políticas y regulaciones (Ley Sarbanes-Oxley).

PERFIL

Posee título de Contador Auditor o Contador Público Colegiado. En general posee estudios de postgrado en Auditoría o diplomados en temas como Auditoría y Gestión de Riesgo, Prevención y Detección de Fraude, etc. En algunos casos, es esperable que tenga un MBA. En las empresas donde la parte industrial es prioritaria, el Gerente de Auditoría Interna/Contralor aborda frecuentemente problemas bastante técnicos como la gestión de la producción, calidad, gestión de riesgo, etc.)

Puede ser seleccionado fuera de la empresa, en cuyo caso suele venir de las grandes firmas de auditoría externa (Big 4), o bien venir de una promoción interna de la propia empresa (con un fuerte conocimiento interno de la compañía y de sus recursos operacionales), o incluso de un puesto como la Gerencia Financiera de una filial por ejemplo.

El Gerente de Auditoría Interna/Contralor tiene un fuerte historial financiero contable, habitualmente posee excelentes capacidades técnicas, matemáticas y de análisis crítico de las distintas situaciones. Debe tener profundo conocimiento de las normas contables y regulaciones Sarbanes-Oxley, metodología cubo COSO, un fuerte background y experiencia con metodologías de auditoría. Por otro lado, debe tener habilidades para enfrentar el desafío de construir relaciones, a la vez debe indagar profundamente en el trabajo de los colaboradores de la empresa. Por la relevancia de sus informes, debe tener excelentes habilidades comunicacionales, tanto orales como escritas, y un componente importante de organización y manejo del tiempo.

GERENTE DE AUDITORÍA INTERNA / CONTRALOR

EVOLUCIÓN

El Gerente de Auditoría Interna tiene, como consecuencia de su función, una visión global y general de la empresa y de su negocio. Por tanto, tiene frecuentemente la posibilidad de acceder hacia una Gerencia de Administración y Finanzas o una Gerencia Corporativa de Auditoría con reporte directo al Directorio del Grupo.

TENDENCIA

El rol ha tomado bastante preponderancia en el último tiempo, básicamente por el motivo de que en Perú se han internacionalizado cada vez más empresas y se deben alinear con la tendencia global.

Adicionalmente, el reciente historial de fraudes financieros en los que se han visto envueltas importantes compañías nacionales, han obligado a los accionistas a llevar a cabo prácticas que garanticen la transparencia financiera de su compañía y así, proteger sus intereses.

REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30 MM USD	N/A	S/. 11.000	S/. 15.000
< 30 < X < 150 MM USD	N/A	S/. 15.000	S/. 19.000
X > 150 MM USD	N/A	S/. 19.000	S/. 23.000
	N/A	S/. 23.000	S/. 27.000+

GERENTE DE CONTROL DE GESTIÓN

RESPONSABILIDADES

- Definición de los indicadores de seguimiento de la actividad y el control de su aplicación;
- Supervisión y coordinación de los procesos de control presupuestario;
- Preparación y consolidación del presupuesto anual y de sus forecasts o revisiones periódicas;
- Realización del reporting (mensual, trimestral, anual), viendo su coherencia con los informes contables y de gestión;
- Optimización de los sistemas de información de gestión;
- Supervisión y motivación del equipo de control de gestión;
- Realización de trabajos especiales puntuales (asesoramiento a filiales, auditorías internas y/o de fusión);
- Soporte gerencial de en proyectos de implementación y gestión del nuevo sistema (SAP, Oracle, JD Edwards) que optimice la gestión del área y elaboración de reportes;
- Realización de informes ad-hoc para la toma de decisiones.

PERFIL

Posee habitualmente formación superior en Contabilidad, Economía o Ingeniería Industrial, en casi todos los casos, con postgrado financiero o específicamente en control de gestión.

Esta figura es usual en industrias donde la operación es el área más importante del negocio.

Su principal conocimiento técnico se enfoca en la planificación y gestión estratégica. Debe poseer un componente analítico importante y tener visión de negocio. Por su nivel de jerarquía en el organigrama debe obligatoriamente contar con habilidades blandas bien desarrolladas en función de dirigir a equipos de trabajo que podrían ir desde un mediano hasta un gran tamaño. Es usual que un cargo a nivel de gerencia para una multinacional deba tener disponibilidad para viajar, al menos, dos veces por año.

EVOLUCIÓN

El Gerente de Control de Gestión evoluciona habitualmente hacia puestos de Gerencia de Administración y Finanzas o Gerente Corporativo de Control de Gestión en una compañía con diversas unidades de negocio.

GERENTE DE CONTROL DE GESTIÓN

TENDENCIA

El control de gestión ha evolucionado desde la elaboración de indicadores de gestión a la realización de análisis financieros con un alto valor añadido. Más allá de la gestión de la información financiera correspondiente a la actividad económica de la empresa, el Gerente de Control de Gestión juega a menudo el papel de consejero estratégico.

REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30	N/A	S/. 13.000	S/. 17.000
MM USD	N/A	S/. 17.000	S/. 21.000
< 30 < X < 150	N/A	S/. 17.000	S/. 21.000
MM USD	N/A	S/. 21.000	S/. 25.000
X > 150	N/A	S/. 21.000	S/. 25.000
MM USD	N/A	S/. 25.000	S/. 29.000+

JEFE DE FINANZAS

RESPONSABILIDADES

- Responsable de la ejecución y monitoreo del plan financiero de la empresa.
- Búsqueda de las mejores alternativas de financiación, negociación con bancos, puesta en marcha de líneas de crédito a medio plazo, emisión de títulos para la financiación de grandes proyectos, etc.;
- Supervisión de los riesgos financieros, revisión de contratos, redacción de las cláusulas financieras, etc.;
- Elaboración del financiamiento de proyectos;
- Elaboración de los Estados de Flujo de Efectivo;
- Seguimiento de la posición financiera de la empresa;
- Dependiendo de la compañía, financiación global de la empresa, diseño de financiaciones estructuradas, emisión de obligaciones, salidas a bolsa de filiales, etc.;
- Asistencia a las direcciones comerciales y técnicas desde la preparación inicial de una propuesta hasta la firma y finalización de un contrato.

PERFIL

Ingeniería Industrial, Contador o Economista, con postgrados en finanzas, es la formación típica para este tipo de función. Principalmente especialistas que hayan sido anteriormente formados en bancos, como responsables de financiación de proyectos, puede encontrarse en grandes empresas y corporaciones multinacionales en diversas industrias.

Este puesto, además de un vasto dominio de finanzas corporativas y de modelamiento avanzado, requiere conocimientos fiscales y jurídicos. Es un perfil con una marcada orientación hacia las habilidades analíticas y cuantitativas, debe tener un gran desarrollo del pensamiento crítico y ser abocado a la resolución de problemas, además de prestar atención a los detalles y comprender tanto el funcionamiento interno de la empresa como las condiciones del mercado para poder tomar decisiones cruciales para el crecimiento de la compañía.

Un Jefe de Finanzas Corporativas no requiere de un gran desarrollo de habilidades blandas, su rol es más analítico y de trabajo individual, tiene una faceta investigativa importante.

EVOLUCIÓN

Se podrían dar dos tipos de evolución para esta posición, por un lado, hacia una Gerencia de Tesorería y por otro lado, hacia puestos corporativos en sectores como construcción, obras públicas o ingeniería. En grandes multinacionales, se trata de un puesto en el que es posible evolucionar profesionalmente, pudiendo escalar hacia una Jefatura Regional de Finanzas Corporativas.

JEFE DE FINANZAS

TENDENCIA

La posición de Jefe de Finanzas Corporativas tiene un rol fundamental en las decisiones financieras de largo plazo de las compañías en términos de crecimiento, apoyando directamente las decisiones de financiamiento, inversión y estructura de dividendos a nivel corporativo, alejándose de las decisiones de mediano y corto plazo que toman directamente las estructuras tradicionales de finanzas.

Su foco apunta al análisis de viabilidad y rentabilidad de las estructuras propuestas tanto para financiamiento como inversión de los proyectos a ser evaluados. Las nuevas tendencias apuntan a un manejo avanzado de modelamiento, relacionamiento con banca corporativa, private equities y venture capitals a nivel local e internacional a fin de optimizar los rendimientos de los proyectos, apoyado de un nivel de inglés avanzado.

REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30	S/. 7.000	S/. 11.000	S/. 14.000
MM USD	S/. 11.000	S/. 14.000	S/. 17.000
< 30 < X < 150	S/. 11.000	S/. 14.000	S/. 17.000
MM USD	S/. 14.000	S/. 17.000	S/. 20.000
X > 150	S/. 14.000	S/. 17.000	S/. 20.000
MM USD	S/. 17.000	S/. 20.000	S/. 23.000+

CONTROLLER FINANCIERO

RESPONSABILIDADES

En Casa Matriz:

- Supervisar la elaboración de las cuentas anuales individuales y consolidadas de las entidades a su cargo, además de desarrollar el control interno;
- Definir las normas y procedimientos de la compañía, supervisar el cumplimiento de las mismas en todas las filiales del grupo;
- Organizar el sistema de reporting, preparación y análisis del mismo junto con la dirección financiera corporativa;
- Coordinar los distintos proyectos estratégicos, contables y financieros transversales de la compañía;
- Elaborar el presupuesto del holding consolidando los presupuestos individuales de las filiales, seguimiento y control;
- Confeccionar el plan de negocio de la compañía y forecasts sucesivos.

En Filiales:

- Supervisar la elaboración de las cuentas anuales y garantizar el cumplimiento de las obligaciones contables / financieras a nivel local;
- Pueden eventualmente supervisar una consolidación en los casos de dependencia geográfica de otras filiales internacionales;
- Verificar el cumplimiento de las normas y procedimientos de la compañía así como asumir responsabilidad en el control del proceso presupuestario de la filial;
- Establecer y desarrollar las herramientas de control de la actividad económica;
- Optimizar los sistemas de información y participar en nuevas implementaciones o actualizaciones;
- Gestionar la tesorería y supervisar el nivel de necesidad de fondos, para el caso en el que no esté centralizada la tesorería;
- Formar y motivar a los equipos financieros y contables a su cargo;
- Reportar a la Dirección General de la filial así como al Gerente de Finanzas de la casa matriz.

PERFIL

En este puesto generalmente encontramos Administradores de Empresas, Economistas y Contadores. Con frecuencia han tenido experiencia previa en contabilidad, auditoría o control de gestión. Habitualmente suele acompañar su formación universitaria con estudios en auditoría o finanzas, dependiendo del foco que tenga su posición, incluso MBA.

El foco técnico se concentra en sus conocimientos contables y financieros, además debe tener un entendimiento avanzado de los sistemas de control interno. Sus labores se encuentran a nivel corporativo y debe poseer un completo dominio de las políticas y procedimientos internos de la compañía.

Requiere de un componente importante de capacidad de liderazgo. Por tanto, debe ser un buen comunicador y poseer visión de negocio.

CONTROLLER FINANCIERO

EVOLUCIÓN

Su evolución lógica lo lleva a ocupar puestos de Controller Financiero de filiales más importantes y si pertenece a la casa matriz, puede derivar hacia una Gerencia Financiera o de Administración y Finanzas.

TENDENCIA

Es uno de los puestos más críticos para varias multinacionales. El dominio del inglés en este tipo de profesionales hace que el perfil sea sumamente valorado, y ha hecho también que sea un paso obligado, o altamente recomendable, para asumir una posición de gerencia financiera o una posición de Controller Regional.

REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30	S/. 9.000	S/. 13.000	S/. 16.000
MM USD	S/. 13.000	S/. 16.000	S/. 19.000
< 30 < X < 150	S/. 13.000	S/. 16.000	S/. 19.000
MM USD	S/. 16.000	S/. 19.000	S/. 22.000
X > 150	S/. 16.000	S/. 19.000	S/. 22.000
MM USD	S/. 19.000	S/. 22.000	S/. 25.000+

BUSINESS CONTROLLER

RESPONSABILIDADES

- Asegurar los procesos presupuestarios, presupuestos de ventas, medios de comunicación, distribuidores, marketing, etc.;
- Cálculo y seguimiento de la evolución de márgenes/resultados para cada línea de producto, mercado, clientela, canales de distribución, etc.;
- Participar activamente en el Plan de Marketing, realizar estudios puntuales, rentabilidad de una campaña de promoción, establecimiento de los precios de venta en relación con el servicio comercial, etc.;
- Realizar revisiones anuales de presupuestos;
- Elaborar planes de negocios e identificar oportunidades;
- Velar por la minimización de costos y aumento de la eficiencia;
- Asegurar la correcta coordinación entre los distintos departamentos de la empresa;
- Definir la estrategia de medición y reporte de los KPI's.

PERFIL

La formación de un Business Controller se lleva a cabo, principalmente en una Escuela de Negocios, por lo general es un Administrador de Empresas o Economista y puede tener diversos estudios de postgrados, en muchos casos posee un MBA.

Habitualmente, esta figura se encuentra en empresas de gran envergadura y multinacionales, es común en la Industria del Retail y Consumo masivo pero también aparece en diversas industrias del ámbito productivo.

El Business Controller frecuentemente proviene de haber cumplido funciones de control presupuestario, asistente de gestión, auditor (externo o interno) y en general, procede del departamento de finanzas, aunque puede venir desde los departamentos de ventas, logística o producción. A diferencia de un Controller Financiero, su visión está más alineada con la gestión del negocio.

Debe poseer una alta capacidad de liderazgo y visión estratégica del negocio, es importante su idoneidad para la planificación, la toma rápida de decisiones y un amplio desarrollo de sus habilidades interpersonales.

El cargo implica hacer 1 o 2 viajes al año en caso de ser multinacional y estar en permanente contacto con filiales.

EVOLUCIÓN

Hoy en día el Business Controller juega un papel importante en lo que se refiere a Dirección General y/o Comercial, ya que es un soporte esencial para la toma de decisiones. Su evolución puede derivar hacia un puesto de Gerente de Planeamiento Financiero y Control de Gestión, Gerente de Finanzas e incluso pasar a una Gerencia Comercial.

BUSINESS CONTROLLER

TENDENCIA

Esta posición ha sido clave en el desarrollo, control y mejora de las rentabilidades de las distintas unidades de negocios para las compañías, sobre todo en empresas que alcanzan un nivel de madurez importante. Con ello, su responsabilidad y fuerte roce con áreas operacionales y comerciales, hacen que sea una atractiva oportunidad para desarrollarse y entender las realidades corporativas.

REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30	S/. 7.000	S/. 11.000	S/. 14.000
MM USD	S/. 11.000	S/. 14.000	S/. 17.000
< 30 < X < 150	S/. 11.000	S/. 14.000	S/. 17.000
	S/. 14.000	S/. 17.000	S/. 20.000
X > 150	S/. 14.000	S/. 17.000	S/. 20.000
	S/. 17.000	S/. 20.000	S/. 23.000+

JEFE DE CONTABILIDAD / CONTADOR GENERAL

RESPONSABILIDADES

- Suministrar toda la información contable de la empresa a sus superiores;
- Preparar las cuentas anuales, Balance, Estado de Resultados y Anexo o Memoria;
- Dirigir, supervisar y controlar el proceso contable de las unidades bajo su responsabilidad;
- A cargo del proceso y el seguimiento presupuestario;
- Comprobar la correcta aplicación de los principios y normas contables establecidas;
- Responsable de las conciliaciones bancarias;
- A cargo de impuestos, declaraciones de renta, liquidaciones fiscales, etc.;
- En estructuras pequeñas, puede hacerse cargo del credit management y la tesorería.

PERFIL

Prácticamente en todos los casos, un Jefe de Contabilidad es Contador General o Contador Público Auditor, de formación. Dependiendo del tamaño de la empresa, pueden poseer diversos diplomados y estudios de postgrados en temas relacionados a la contabilidad. Dada la transversalidad de sus funciones, se encuentra en todas las industrias y en prácticamente toda empresa, desde estructuras medianas a multinacionales, en algunos casos, también puede presentarse esta figura en pequeñas empresas pero asumiendo también un rol de Jefe de Administración y Finanzas.

Es un cargo que debe poseer un alto conocimiento técnico de la contabilidad y estar constantemente alineado con las últimas modificaciones a la norma local, en muchas ocasiones debe manejar IFRS y en menor medida, US GAAP. Por otro lado, debe tener la capacidad de liderar pequeños equipos de trabajo y ser de un perfil metódico, ordenado y preciso.

EVOLUCIÓN

El Jefe de Contabilidad debe demostrar sus cualidades polivalentes y su adaptabilidad, lo cual le permitirán evolucionar hacia la posición de Jefe de Administración y Finanzas o hacia una Gerencia de Contabilidad. El hecho de dominar las Normas Internacionales de Contabilidad y el idioma inglés constituye un punto fuerte complementario permitiendo una rápida evolución.

JEFE DE CONTABILIDAD / CONTADOR GENERAL

TENDENCIA

La tendencia en la solicitud de este tipo de cargo, radica en que hoy en día las empresas necesitan a un líder de área más estratégico que un perfil transaccional.

Esto requiere que un Jefe de Contabilidad actualmente tenga una formación más sólida, con estudios de postgrados de especialización, además de contar con experiencia en empresas de auditoría, como las reconocidas Big Four, conocimiento y manejo de aspectos tributarios considerando últimas reformas vigentes, lo cual marca la diferencia entre los candidatos.

En Perú son escasos los perfiles de contabilidad con manejo de inglés a nivel avanzado y por lo menos un nivel intermedio de inglés es requerido. Como requisito técnico, es cada vez más relevante el contar con un buen manejo de ERP Worldclass, siendo SAP el más recurrente.

REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30	S/. 6.000	S/. 10.000	S/. 14.000
MM USD	S/. 10.000	S/. 14.000	S/. 18.000
< 30 < X < 150	S/. 10.000	S/. 14.000	S/. 18.000
MM USD	S/. 14.000	S/. 18.000	S/. 22.000
X > 150	S/. 14.000	S/. 18.000	S/. 22.000
MM USD	S/. 18.000	S/. 22.000	S/. 26.000+

OFICINA PERÚ

LIMA

Calle Las Orquídeas 675
Piso 2, oficina 201
San Isidro, Lima

Teléfono:

+51 1 7125800

Finance & Accounting • Sales & Marketing
• Human Resources • IT & Telecom
• Banking & Insurance • Engineering
& Manufacturing • Supply Chain &
Procurement • Mining • Property &
Construction • Legal • Technical Sales

www.michaelpage.pe

Part of
PageGroup