



**ESTUDIO DE
RENTAS
2017**



IT & E-COMMERCE

ÍNDICE

SUBGERENTE DE DESARROLLO.....	4
JEFE DE DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y CUMPLIMIENTO	6
JEFE DE TELECOMUNICACIONES	7
JEFE DE INGENIERÍA (TI)	8
JEFE DE PROYECTOS.....	10

Michael Page IT & Telecom, la división del Grupo dedicada a la selección de personal en el ámbito de la tecnología informática y telecomunicaciones, fue creada en respuesta a las necesidades de nuestros clientes para seleccionar profesionales de informática y telecomunicaciones en todos los sectores.

La fuerte especialización de la división ofrece a las empresas un alto valor añadido gracias a la especialización de nuestros consultores que provienen de dicha área.

Esta experiencia se traduce en un profundo conocimiento del mercado y de competencias solicitadas por nuestros clientes. Nuestra especialización, además, nos permite la selección vertical de candidatos con experiencia a partir de cinco años hasta top management.

El estudio de remuneración que le presentamos ha sido realizado gracias al conocimiento de mercado y a la constante relación con clientes y candidatos.

Para cada perfil profesional, realizamos un análisis de las principales características:

- Responsabilidades.
- Perfil.
- Evolución.
- Remuneración en mensual bruta en nuevo sol peruano.

El nivel retributivo contempla la parte fija no la parte variable.

Esperamos que este estudio pueda ayudar en la gestión de su organización.

SUBGERENTE DE DESARROLLO

RESPONSABILIDADES

- Responsable de áreas de mantenimientos: evolutivos, correctivos y normativos, y áreas de desarrollo de nuevos proyectos;
- A cargo de los diferentes sistemas que soportan el negocio del cuál es responsables;
- Responsable de área de consultoría relacionada con la implementación de sistemas de gestión para corredores;
- Garantizar que los proyectos de implementación se realicen dentro de los tiempos, presupuesto y recursos estipulados;
- Planificar el desarrollo o adquisición de sistemas para satisfacer las necesidades del negocio;
- Supervisar el desarrollo y prueba de los sistemas;
- Preparar y conducir la operación de puesta en funcionamiento de los sistemas y programas informáticos;
- Supervisar el cumplimiento de la metodología de desarrollo definida;
- Asesorar en licitaciones para la compra o contratación de productos y servicios, participando asimismo en el análisis técnico de las propuestas;
- Liderar el equipo de desarrollo y consultoría;
- Gestión de presupuesto y de proveedores.

PERFIL

El Subgerente de Desarrollo debe ser Ingeniero Civil Informático o carrera afín que debe contar con al menos 8 años de experiencia liderando áreas de desarrollo de proyectos informáticos. Es necesario un perfil con capacidad para gestionar equipos y experiencia con metodologías de desarrollo de proyectos.

Estratega, polivalente, orientado al resultado, agente de cambio, con elevada capacidad de liderazgo y trabajo en equipo, excelentes habilidades de comunicación y relación.

EVOLUCIÓN

Puede desarrollarse a una Gerencia de Sistemas o a una Gerencia de Informática. Esto último va a depender de su involucramiento o capacidad de abordar la gestión de infraestructura informática.

SUBGERENTE DE DESARROLLO

TENDENCIA

La presencia y necesidad de esta posición surge de la decisión estratégica de internalizar las mejoras continuas e implementaciones de sistemas y plataformas. Puede estar ligado a un ERP o a sistemas que se han desarrollado internamente.

REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30 MM USD	N/A	S/. 11.000	S/. 14.000
< 30 < X < 150 MM USD	N/A	S/. 14.000	S/. 17.000
X > 150 MM USD	N/A	S/. 17.000	S/. 20.000
	N/A	S/. 20.000	S/. 23.000+

JEFE DE DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y CUMPLIMIENTO

RESPONSABILIDADES

- Liderar la definición, difusión e implementación de políticas de seguridad informática para mitigar los riesgos a los que esté expuesto el negocio;
- Responsable por el control del cumplimiento de las políticas de seguridad;
- Responsable de la medición del riesgo tecnológico y de la comunicación permanente, oportuna y correcta de dichos riesgos;
- Definición de planes directores de seguridad;
- Responsable principal de proceso de auditorías internas.

PERFIL

En esta posición son necesarios al menos 3 años de experiencia liderando áreas de seguridad de la información, certificaciones en manejo de equipos y deberá contar con conocimiento de tecnologías específicas.

EVOLUCIÓN

En los mercados regulados, sujeto a la envergadura de la organización, podría consolidarse como una Gerencia de Riesgo. En los mercados no regulados puede posicionarse como Oficial de Seguridad o CISO.

TENDENCIA

La creciente regulación en diversas industrias y la internacionalización de dependencias corporativas han aumentado las exigencias de seguridad de la información. Esto ha creado la necesidad de este tipo de posiciones en industrias que no han tenido este foco en sus planes estratégicos o directivos.

REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30 MM USD	N/A	S/. 8.000	S/. 11.000
< 30 < X < 150 MM USD	N/A	S/. 11.000	S/. 14.000
X > 150 MM USD	N/A	S/. 14.000	S/. 17.000
	N/A	S/. 17.000	S/. 20.000+

JEFE DE TELECOMUNICACIONES

RESPONSABILIDADES

- Gestionar y dirigir el área, manteniendo y asegurando el correcto funcionamiento de las plataformas de comunicaciones;
- Responsable de la conectividad a nivel de red de los diversos sistemas que componen las plataformas de servicios de la empresa;
- Responsable del tratamiento de señales, transmisión de la información, medios y equipos de transmisión, protocolos, equipos de interconexión y administración de redes;
- Diagnosticar las plataformas de comunicación y proponer alternativas de optimización;
- Apoyar en el levantamiento de necesidades;
- Planificar, organizar, dirigir y controlar el avance y término de los proyectos de telecomunicaciones a implementar;
- Coordinar en forma permanente a las distintas áreas internas y empresas externas proveedoras de tecnología y servicios;
- Gestión de equipo y de presupuesto de área.

PERFIL

Ingeniero Civil Informático, Telecomunicaciones o carrera afín, con al menos 5 años de experiencia en cargos similares y capacidad para gestionar equipos multidisciplinarios. El perfil deberá contar con conocimientos de redes y tecnologías específicas.

EVOLUCIÓN

Por su fuerte foco en la continuidad operativa e infraestructura, puede pasar a posiciones de Subgerencia de Infraestructura o Continuidad Operativa.

TENDENCIA

Se hace presente en empresas de servicio, industriales, manufactura o retail, en particular en empresas cuyas operaciones cuenten con una amplia dispersión geográfica entre sus sedes o con dificultades de acceso a redes empresariales.

REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30 MM USD	N/A	S/. 7.000	S/. 9.500
< 30 < X < 150 MM USD	N/A	S/. 9.500	S/. 12.000
X > 150 MM USD	N/A	S/. 12.000	S/. 14.500
	N/A	S/. 14.500	S/. 17.000+

JEFE DE INGENIERÍA (TI)

RESPONSABILIDADES

- Diagnosticar las plataformas y procesos actuales de las tecnologías y proponer alternativas de optimización;
- Responsable del correcto funcionamiento de las plataformas tecnológicas para todos los sistemas soportados por la Gerencia de Informática;
- Estudiar y evaluar el impacto de sus propuestas en la plataforma y sistemas actuales asegurando la continuidad de los servicios proporcionados por Informática;
- Documentar los procesos y sistemas, definiendo estándares de servicio y métricas necesarias para medir la calidad del servicio proporcionado;
- Planificar, organizar, dirigir y controlar el avance y término de los proyectos a implementar; esto incluye procesos y tecnología;
- Conocer en forma detallada los sistemas que existen en la actualidad para estas plataformas;
- Coordinar en forma permanente a las distintas áreas internas y empresas externas proveedoras de tecnología y servicios;
- Buscar en forma permanente proveedores que agreguen valor a los distintos tipos de plataforma computacional que existen;
- Efectuar revisiones periódicas sobre el funcionamiento de las implementaciones realizadas sobre la plataforma completa, las relaciones con empresas proveedoras de hardware y software.

PERFIL

Para el puesto de Jefe de Ingeniería es indispensable ser Ingeniero Civil Informático con al menos 3 años de experiencia en cargos similares y capacidad para gestionar equipos multidisciplinarios, debe poseer conocimientos en tecnologías específicas.

EVOLUCIÓN

Por su fuerte foco en gestión de plataformas e infraestructura, puede pasar a posiciones de Gerencia de Infraestructura o Tecnología.

JEFE DE INGENIERÍA (TI)

TENDENCIA

Con la creciente concientización de la criticidad y competitividad de los datos e información generada por los procesos del negocio, se ha vuelto crítica la internalización de la gestión de las plataformas tecnológicas, de lo anterior surge la necesidad de esta posición.

REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30 MM USD	N/A	S/. 6.500	S/. 9.000
< 30 < X < 150 MM USD	N/A	S/. 9.000	S/. 11.500
X > 150 MM USD	N/A	S/. 11.500	S/. 14.000
	N/A	S/. 14.000	S/. 16.500+

JEFE DE PROYECTOS

RESPONSABILIDADES

- Responsable de ciclo de vida completo de los proyectos;
- Manejo de hasta 10 proyectos en paralelo;
- Diagnóstico, análisis, evaluación de proyectos de desarrollo y mantenimiento;
- Coordinación con los diferentes grupos de desarrollo los alcances de cada proyecto;
- Coordinación con proveedores;
- Coordinar con áreas locales tareas de planificación, revisión de diseños, instalaciones y cambios de alcance que se puedan generar en los proyectos;
- Identificar los riesgos y dependencias críticas que puedan afectar los proyectos;
- Supervisar y asegurar el avance de los proyectos en curso;
- Manejo de equipo de trabajo para el establecimiento de objetivos reales y alcanzables.

PERFIL

Para este perfil se necesita un Ingeniero Civil Informático o carrera afín con al menos 4 años de experiencia en la gestión de proyectos, cuyo perfil debe estar orientado a objetivos y gestionar la relación de los clientes, internos y externos.

EVOLUCIÓN

Dependiendo del foco de los proyectos y su ámbito técnico (infraestructura, sistemas o telecomunicaciones), puede pasar a ocupar la Jefatura asignada a gestionar ese ámbito tecnológico. En ocasiones en las empresas que cuentan con una sólida y continua inversión en proyectos puede también desarrollarse a Jefe de PMO, en una área exclusiva para la gestión de proyectos, bajo el alero de informática.

TENDENCIA

Se trata de un perfil que, en ocasiones, hace de interlocutor entre los clientes internos (áreas de negocio) y los equipos de desarrollo. Su finalidad es garantizar el correcto entendimiento y posterior implementación de soluciones tecnológicas que sean coherentes con las reales necesidades del negocio.

JEFE DE PROYECTOS

REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30 MM USD	N/A	S/. 6.000	S/. 8.500
< 30 < X < 150 MM USD	N/A	S/. 8.500	S/. 11.000
X > 150 MM USD	N/A	S/. 11.000	S/. 13.500
	N/A	S/. 13.500	S/. 16.000+

OFICINA PERÚ

LIMA

Calle Las Orquídeas 675
Piso 2, oficina 201
San Isidro, Lima

Teléfono:

+51 1 7125800

Finance & Accounting • Sales & Marketing
• Human Resources • IT & Telecom
• Banking & Insurance • Engineering
& Manufacturing • Supply Chain &
Procurement • Mining • Property &
Construction • Legal • Technical Sales

www.michaelpage.pe

Part of
PageGroup