



**ESTUDIO DE  
RENTAS  
2017**



**MINING**

## ÍNDICE

GEÓLOGO DE EXPLORACIÓN .....	4
GERENTE DE SUSTENTABILIDAD .....	6
SUPERINTENDENTE DE HSEC.....	8
GERENTE TÉCNICO COMERCIAL .....	10

**Michael Page Mining**, la división del Grupo dedicada a la selección de personal en el ámbito de Minería, fue creada en respuesta a las necesidades de nuestros clientes para seleccionar profesionales de minería en todos los sectores.

La fuerte especialización de la división ofrece a las empresas un alto valor añadido gracias a la especialización de nuestros consultores que provienen de dicha área.

Esta experiencia se traduce en un profundo conocimiento del mercado y de competencias solicitadas por nuestros clientes. Nuestra especialización, además, nos permite la selección vertical de candidatos con experiencia a partir de cinco años hasta top management.

El estudio de remuneración que le presentamos ha sido realizado gracias al conocimiento de mercado y a la constante relación con clientes y candidatos.

Para cada perfil profesional, realizamos un análisis de las principales características:

- Responsabilidades.
- Perfil.
- Evolución.
- Remuneración mensual bruta en nuevo sol peruano.

El nivel retributivo contempla la parte fija no la parte variable.

Esperamos que este estudio pueda ayudar en la gestión de su organización.

## GEÓLOGO DE EXPLORACIÓN

### RESPONSABILIDADES

- Trabajar con un equipo de expertos técnicos y compañeros;
- Identificar lagunas en los conjuntos de datos geológicos;
- Identificar los estudios necesarios para llenar lagunas;
- Identificar y diseñar los programas necesarios para validar la orientación conceptos y metas;
- Asignar los campos y supervisar técnicamente de los programas de campo de las empresas contratistas;
- Utilizar experiencia en la orientación geológica;
- Realizar mapeo de datos en terreno;
- Organizar campañas de exploraciones;
- Generación de informes técnicos.

### PERFIL

El Geólogo de exploración debe tener al menos 5 años de experiencia relevante en exploración geológica tipo Greenfields y Brownfields en distintos tipos de yacimientos. Debe tener la capacidad de prosperar en un entorno multidisciplinario y multicultural, analizando los datos y la experiencia de trabajo en Chile. Este perfil idealmente debe contar con fuertes habilidades interpersonales y fluidez en inglés.

### EVOLUCIÓN

El desarrollo de carrera de un Geólogo de exploraciones va orientado hacia liderar un equipo de geólogos, siendo el responsable por estudios y proyectos en específico. Además tienen la posibilidad de internacionalizar su carrera pudiendo ir a campañas y explorar en otros países.

## GEÓLOGO DE EXPLORACIÓN

### TENDENCIA

La tendencia de los Geólogos de exploración es lograr nuevos descubrimientos de depósitos minerales en lugares anteriormente explorados, los cual posteriormente son vendidos a privados o al estado. Estos descubrimientos aportan a la generación de nuevos empleos y al desarrollo económico del país.

### REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
<b>X &lt; 30</b>	N/A	S/. 5.500	S/. 10.500
<b>MM USD</b>	N/A	S/. 10.500	S/. 15.500
<b>&lt; 30 &lt; X &lt; 150</b>	N/A	S/. 10.500	S/. 15.500
<b>MM USD</b>	N/A	S/. 15.500	S/. 20.500
<b>X &gt; 150</b>	N/A	S/. 15.500	S/. 20.500
<b>MM USD</b>	N/A	S/. 20.500	S/. 25.500+

## GERENTE DE SUSTENTABILIDAD

### RESPONSABILIDADES

- Diseñar estrategias, planes de comunicación y relación con la comunidad, autoridades, instituciones;
- Asegurar el despliegue de la estrategia, planes de trabajo y programas de inversión social con las comunidades;
- Gestionar la maximización del resultado sustentable del negocio en toda la cadena de valor;
- Revisar y aprobar el presupuesto de su área de responsabilidad;
- Liderar implementación en programas de inversión social para su implementación en el territorio;
- Establecer el plan de trabajo de sus equipos en terreno y corporativos;
- Liderar equipos de trabajo multidisciplinarios;
- Establecer políticas y procedimientos para su área.

### PERFIL

El Gerente de Sustentabilidad debe tener estudios universitarios de las siguientes carreras: Sociólogo, Ingeniero, Abogado o Periodista, con deseables estudios de postgrado, con más de 15 años de experiencia en trabajo con comunidades y autoridades. Deberá tener conocimiento de la operación de proyectos mineros o de otras industrias extractivas. Presentará excelentes capacidades de gestión de redes, relaciones institucionales, ley de lobby y participación ciudadana. Deberá poseer claras habilidades comunicacionales, habilidades de negociación y la capacidad para liderar, coordinar, dirigir y trabajar en equipo.

### EVOLUCIÓN

La tendencia de desarrollo de carrera del Gerente de Sustentabilidad es ser Vicepresidente de Sustentabilidad o Asuntos Públicos de una compañía minera, en donde deberá ser responsable de todas las operaciones en marcha y en etapa de obtención de permisos de la compañía.

## GERENTE DE SUSTENTABILIDAD

### TENDENCIA

Dado a las problemáticas existentes entre las operaciones mineras y la ciudadanía se ha generado una necesidad de un representante que logre captar las necesidades de las comunidades, midiendo el impacto directo que las operaciones mineras les provocan. Además deben velar por el impacto ambiental y llevar a cabo todas las relaciones con las autoridades locales.

### REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
<b>X &lt; 30</b>	N/A	S/. 12.000	S/. 15.000
<b>MM USD</b>	N/A	S/. 15.000	S/. 18.000
<b>&lt; 30 &lt; X &lt; 150</b>	N/A	S/. 15.000	S/. 18.000
	N/A	S/. 18.000	S/. 21.000
<b>X &gt; 150</b>	N/A	S/. 18.000	S/. 21.000
	N/A	S/. 21.000	S/. 24.000+

## SUPERINTENDENTE DE HSEC

### RESPONSABILIDADES

- Realizar la gestión de salud ocupacional y la prevención de riesgos;
- Generar diagnósticos, planificación, implementación y seguimiento de programas y reglamentos en el ámbito de Seguridad;
- Diseñar sistemas de registros de información y evaluación estadística de resultados en materias de accidentabilidad;
- Asesorar a la Gerencia General, Comité Paritario y distintas áreas de la empresa en materias de seguridad y salud ocupacional;
- Difundir y evaluar políticas de seguridad;
- Desarrollar un mejoramiento continuo de los procesos a través de la identificación de peligros y evaluación de riesgos;
- Implementar las medidas de control;
- Elaborar y actualizar procedimientos de la organización.

### PERFIL

El Superintendente de Prevención de Riesgos debe ser idealmente Ingeniero en Prevención de Riesgos con SERNAGEOMIN B- A y con un mínimo de 10 años de experiencia en el área de minería e industrial. El Superintendente de HSEC deberá mostrar conocimientos en operaciones de la industria extractiva y tener sólidos conocimientos en normativas legales en seguridad.

### EVOLUCIÓN

El desarrollo de carrera que tiene el Superintendente de HSEC es poder optar a la Gerencia de HSEC, la cual involucra importantes responsabilidades relacionadas con todas las operaciones existentes en la compañía.

## SUPERINTENDENTE DE HSEC

### TENDENCIA

No es desconocido que la seguridad en minería es de gran importancia. Cada año los estándares de seguridad en la industria extractiva son mayores y los comportamientos en contra de ella son severamente sancionados. Todo esto es en pro de la seguridad de los millones de trabajadores en esta industria.

### REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
<b>X &lt; 30</b>	N/A	S/. 14.000	S/. 20.000
<b>MM USD</b>	N/A	S/. 20.000	S/. 26.000
<b>&lt; 30 &lt; X &lt; 150</b>	N/A	S/. 20.000	S/. 26.000
<b>MM USD</b>	N/A	S/. 26.000	S/. 32.000
<b>X &gt; 150</b>	N/A	S/. 26.000	S/. 32.000
<b>MM USD</b>	N/A	S/. 32.000	S/. 38.000+

## GERENTE TÉCNICO COMERCIAL

### RESPONSABILIDADES

- Desarrollar y ampliar cartera de clientes en la región;
- Buscar nuevas oportunidades de negocios, identificando proyectos y realizando cotizaciones acorde a las necesidades del cliente;
- Diseño e implementación de la estrategia comercial y plan de ventas tanto para Chile como la región;
- Generación de reportes al extranjero periódicamente y dirección de su equipo de ventas a nivel regional;
- Velar por el cumplimiento de los objetivos comerciales;
- Velar por el correcto desarrollo del proceso de venta desde la cotización a clientes, entrega de productos, facturación y cobranza.

### PERFIL

El Gerente Técnico Comercial regularmente debe ser un Ingeniero Mecánico, Ingeniero Civil o profesional afín, con al menos 10 años de experiencia comercial en el rubro Minero, con amplio conocimiento de equipos para procesamiento de mineral. Conocimiento del mercado regional e inglés fluido excluyente completan el perfil.

### EVOLUCIÓN

El desarrollo de carrera que tiene el Gerente Técnico Comercial es poder optar a la Dirección Comercial, la cual involucra importantes responsabilidades relacionadas con todas las operaciones comerciales, tanto nacionales como internacionales, existentes en la compañía.

### TENDENCIA

Dado la baja de proyectos e inversiones en el mercado minero, las empresas proveedoras de productos y servicios del mismo rubro han optado por fortalecer su área comercial optando por un expertise y profundo conocimiento técnico, acompañado de un fuerte componente comercial para mejorar sus ventas.

### REMUNERACIÓN EN PEN MENSUAL BRUTA x 14 PAGAS

Facturación	Años de experiencia		
	3 a 7	8 a 14	15 o más
X < 30 MM USD	N/A	S/. 16.000	S/. 20.000
< 30 < X < 150 MM USD	N/A	S/. 20.000	S/. 24.000
X > 150 MM USD	N/A	S/. 24.000	S/. 28.000
	N/A	S/. 28.000	S/. 32.000+

## OFICINA PERÚ

### LIMA

Calle Las Orquídeas 675  
Piso 2, oficina 201  
San Isidro, Lima

Teléfono:

+51 1 7125800

Finance & Accounting • Sales & Marketing  
• Human Resources • IT & Telecom  
• Banking & Insurance • Engineering  
& Manufacturing • Supply Chain &  
Procurement • Mining • Property &  
Construction • Legal • Technical Sales

[www.michaelpage.pe](http://www.michaelpage.pe)

Part of  
PageGroup