

EL ROL DE LA MUJER EN LA AGROINDUSTRIA

PageGroup



MARÍA FERNANDA PERALES
AGROINDUSTRIAL CONSULTANT
MICHAEL PAGE

Si duda ha habido cambio favorable para la mujer empresaria y trabajadora que trata de balancear su vida familiar y profesional. Cada vez hay más mujeres que están incursionando en diferentes giros comerciales, que pueden tener la oportunidad de sumarse a su fuerza laboral, nivelando así la balanza e incursionando en diferentes niveles jerárquicos en las empresas.

El 08 de marzo se celebró el Día Internacional de la Mujer y, desde la división Agroindustrial de Michael Page, queremos rendirle un homenaje a todas las mujeres con una entrevista a una gran representante que, por su accionar, se han convertido en una imagen influyente de liderazgo y emprendimiento no solo para nuestro género, sino también para nuestro sector. Nos referimos a Rosario Bazán.



Rosario Bazán
Gerente General
Danper

¿Cuál fue tu motivación para convertirte en empresaria?

Me inspiraron las ganas y la gran ilusión que tenía por construir, en nuestro país, una empresa distinta, que destaque por ser sinónimo de confiabilidad, calidad, transparencia, compromiso y desarrollo; que sea

reconocida por la calidad y la actitud positiva de su gente, por la calidad de sus relaciones laborales, por la calidad de sus productos, por la calidad y la relación de sus proveedores y clientes y por su auténtico compromiso con el desarrollo de nuestra sociedad.

Hace 25 años, se impuso en mí la plena confianza de que en nuestro país **si** se podía generar desarrollo a través de una empresa próspera y socialmente responsable que sea capaz de hacer las cosas de manera correcta, empezando por casa, proporcionando a nuestros colaboradores oportunidades reales de desarrollo dentro de un marco organizacional sano y armonioso.

Soñé y luché por mi sueño de convertir a Danper en un vehículo de desarrollo para miles de mujeres y varones dispuestos a tomar la oportunidad que esperaban para salir de la pobreza en la que estaban inmersos, siendo profesionales en la tarea.

Danper se convirtió en la gran pasión de mi vida profesional y empresarial, porque era la herramienta a través de la cual podía contribuir.

¿Cómo fueron los inicios, y cuál es tu valoración del proceso de puesta en marcha hoy en día?

No fue nada fácil. Todo nuestro país sobrevivía a una época de terror, desconsuelo y de hiperinflación, tenía un futuro sombrío e incierto. La pobreza era superior al 50%. Era muy difícil construir una empresa porque las condiciones no eran favorables. Y es en estas circunstancias que tuve el gran desafío de cofundar Danper en el año 1994. Asumiendo mi

rol de accionista y gerente general a la vez, empezamos a construir los cimientos sobre los cuales desarrollaríamos nuestra empresa en el corto y largo plazo, con el equipo de líderes profesionales que me acompañaron desde un inicio, hace 25 años.

Debido a la perseverancia, al trabajo y esfuerzo permanentes y al gran deseo de querer construir una empresa sostenible, distinta, capaz de generar desarrollo para cada uno de nuestros grupos de interés, pudimos hacer de Danper una empresa que es ahora sinónimo de confiabilidad, calidad y competitividad.

¿Cómo ha sido trabajar en un sector en el que el rol masculino es predominante?

Nunca me he llegado a sentir, en ninguna circunstancia, disminuida en relación al género masculino porque mi enfoque de vida ha sido y es, valorar a las personas por lo que son al margen de su género.

No ha sido para mí un problema desempeñarme como profesional, en mi condición de mujer en un mundo dominado tradicionalmente por los varones, debido a que siempre se impuso en mí la fortaleza emocional, mental, moral y espiritual que desarrollé desde mi infancia.

Esta fortaleza aunada a mi formación profesional me dio seguridad y fue el fundamento de mi sólido autoestima que fue lo que me blindó de las manifestaciones de discriminación por género que Sí experimenté en varias ocasiones.

¿Consideras que hay igualdad de género en la compañía?, ¿Cómo lo has manejado?

Analizando la realidad de nuestro país en cuanto a oportunidades de desarrollo, educación, violencia de género y discriminación, comprendimos que era necesario y urgente trabajar en el entendimiento y la práctica de equidad de género a nivel de nuestra empresa y de nuestras comunidades.

En Danper hemos trabajado desde el inicio de nuestras operaciones con el compromiso de brindar iguales oportunidades en selección, promoción, capacitación y desarrollo a varones y mujeres; incluyendo sueldos equivalentes por trabajo de igual valor. Desde el 2015 estamos certificados en EDGE (Norma de equidad de Género a nivel mundial), siendo la única empresa peruana que tiene esta certificación.

Los retos que se presentan son culturales; el trabajo consiste en concientizar a varones y mujeres para que las políticas y prácticas en equidad se apliquen y cerremos esta

brecha de diferencia de trato que aún persiste en el trabajo con respecto a las mujeres.

¿Cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado en DANPER, siendo mujer?

Al haber sido la primera mujer en ocupar una posición de gerente general en la agroindustria peruana hace 25 años, tuve que abrirme camino en un sector donde las posiciones de liderazgo venían siendo tradicionalmente reservadas y ocupadas por varones.

No tenía ningún referente al cual seguir en mi condición de empresaria y gerente general por lo que fui constantemente desafiada a romper aquellos paradigmas asociados a que una mujer no podría tener éxito en un mundo reservado para varones tal como lo era el sector agrícola y agroindustrial. Debí probarme a mí misma que el hecho de ser mujer no podía ser de ninguna manera una limitación para liderar Danper ni ninguna otra organización.

“El hecho de ser mujer y liderar una empresa agroindustrial fue crucial para entender los desafíos a los que se enfrentan diariamente las mujeres que trabajan en el sector, quienes en gran parte son el sostén de su hogar haciéndose cargo de la manutención y cuidado de sus hijos.”

La difícil situación y valiente actitud de estas miles de mujeres generaron en mí un reto aún más grande que era brindar a esas mujeres luchadoras y dedicadas, un trabajo digno con condiciones y oportunidades que promuevan el desarrollo de sus capacidades en un clima de respeto y trato equitativo frente a las oportunidades que se ofrecen a los varones.

Este desafío es permanente en mi gestión y nos ha llevado a ser la primera empresa certificada en equidad de género con programas cada vez más potentes que abarcan transversalmente la salud, educación y entrega de elementos formativos que permiten disminuir esas brechas de oportunidades.

¿Cuál ha sido el mayor riesgo que consideras haber tomado?

El reto de hacer empresa en el Perú, en la década de los 90's, dentro del rubro agroindustrial ha sido el mayor riesgo que tomé en mi carrera profesional y empresarial por el

tremendo desafío que significaba construir una empresa en una época en que nuestro país estaba luchando intensamente por sobrevivir y salir de un escenario de terrorismo, extrema violencia y pobreza e hiper-inflación.

A pesar de estas terribles y adversas circunstancias – en las que muchos profesionales se fueron del país – yo decidí quedarme porque tenía la clara convicción de que sí podía contribuir a cambiar nuestro país haciendo una empresa próspera, distinta, sinónimo de respeto, transparencia, confiabilidad y sostenibilidad, que se caracterice no sólo por la calidad de sus productos sino también por la calidad de su capital humano, la calidad de sus relaciones laborales y comerciales y por elevar de manera permanente la calidad de vida de su gente, la de sus comunidades y por impulsar el desarrollo de la región y país.

Me hace muy feliz comprobar cada día cómo las mujeres y varones que laboran en la empresa que lidero progresan y labran un futuro mejor para ellos y para sus familias mediante su trabajo y aporte valioso que realizan en nuestra organización. Me hace feliz saber que contribuyo a cambiar sus vidas de manera positiva, sembrando en ellos esperanza y confianza por un futuro mejor.

¿Cómo has logrado manejar tu vida profesional y personal; como mujer, madre y esposa?

Para hacer frente a las variadas y desafiantes actividades que demandan mis múltiples roles – sin tirar la toalla en el camino – aprendí a establecer prioridades en mi vida, dedicando lo mejor de mí, a mi familia y a la empresa que lidero y a gestionar mi tiempo con disciplina y eficiencia para poder también contribuir con el desarrollo de mi gremio y mi región.

Me aseguré de contar y trabajar en equipo con colaboradores confiables y eficientes en casa, y en el ámbito de mi empresa ha sido clave contar con un equipo de profesionales íntegros y de primer nivel.

Actualmente, ¿Cuáles son los nuevos proyectos en tú vida tanto profesional como personal?

En base a mi experiencia personal y empresarial, reconozco que la generación permanente de nuevos proyectos es parte de mi ser, está en mi ADN.

En el aspecto personal, aún cuando las responsabilidades, retos y desafíos que tengo que afrontar son mayores, siento que estoy logrando alcanzar un nivel de equilibrio que me permite armonizar mis actividades en los ámbitos personal, profesional, familiar y empresarial.

Priorizo mi tiempo en seguir construyendo una estrecha

relación con mis dos hijos basada en la confianza, respeto y aliento mutuo.

De igual manera estamos con mi esposo, Jorge, contribuyendo con la preparación personal y profesional de nuestros dos hijos para materializar la trascendencia empresarial.

Contribuyo así mismo a cuidar de mis padres, conjuntamente con mis hermanos, de manera integral, proveyéndoles calidad de vida y el gozo de vivir su ancianidad con respeto y amor.

En el ámbito profesional estoy en una etapa muy interesante y desafiante donde mi aprendizaje sigue siendo una constante y el enseñar y formar nuevos líderes cobra una importancia estratégica.

Cada vez que tengo la oportunidad de emprender un nuevo proyecto de inversión, siento la gran satisfacción de estar construyendo oportunidades de desarrollo para nuestra gente, sus familias, comunidades y para nuestro país

¿Cuál es el impacto que desearías dejar como referencia a las mujeres?

“Quisiera destacar que las mujeres constituimos un particular vehículo de transmisión de valores y de desarrollo para nuestras familias y nuestras comunidades.”

Por ello invoco a las mujeres a que inviertan en su desarrollo personal de manera permanente, que sean agentes de cambio de su propio destino y que continúen enseñando a sus hijos a ser mujeres y varones de bien, a ser valientes y responsables, capaces de contribuir con el desarrollo de sus familias y de su país.

Algún mensaje que quiera compartir con todas las mujeres que trabajan en diferentes sectores

“No dejemos que **NADA** ni **NADIE** nos detenga cuando se trata de luchar, con la verdad, contra aquello que violenta nuestra dignidad e integridad”.

“Eleva tu voz, no dejes que nadie te **SOMETE** al miedo, a la vergüenza, ni te prive de tu libertad e integridad para **ACTUAR**”.

“Si pudiera dar un consejo a las mujeres sería que inviertan en su desarrollo personal hasta convertirse en la mejor versión de ellas mismas, siendo prósperas por dentro y por fuera, y que se conviertan en las agentes de cambio de su propio destino”.